

自我领导的团队
为组织添动力



自我领导力

若员工不能充分发挥潜能，组织亦如此

如果你的组织里充满有技能又自信的人，他们能在不需指导、不浪费时间的情況下实现其目标，想象一下你的组织的适应力将有多强。

当员工没有主动效力时，组织的执行力将会被削弱。当员工不知如何实现其目标的时候，组织的业绩也往往停滞不前。但事实上，员工自身也想全身心投入，做出有意义的贡献并得到认可。

我们都知道，每个人都有能力并致力于取得成就对组织的成功是多么重要。我们的自我领导培训计划由员工激励领域的专家精心设计，以确保您的团队成员能具备推动组织前进所需的自我驱动力。

当你用自我领导的心态和技能武装你的员工时，你就建立了一支高效、创新且对工作充满激情的员工队伍。

对自我领导者进行投资，建立一支有能力的员工队伍，能够产生：



加速发展



更高的绩效



个人责任心



提升创新性

“高效自我领导者”思维模式



“高效自我领导者”三大核心技能

1 目标设定
列出所需完成的任务及何时完成

2 诊断
评估达成某一具体目标/任务的能力与意愿

3 匹配
寻求与你的需求相匹配的领导风格

适合对象

寻求高效率、高满意度工作的员工、
经理和高级管理者，
以及任何接受过 SLII® 领导力培训的
经理团队中的员工。



联系我们

北京 010-58273388-6123 上海 021-32014888-5001
广州 020-38190200-518 深圳 0755-83782722
南京 025-86558812-338 成都 028-86616978-319
西安 029-88416622-888

<http://training.51job.com>

自我领导力 Self Leadership

自我领导力

课程内容一览

培养自我领导者的步骤：

通过一个8小时的面授课程（包括午餐和休息）实施自我领导力培训计划。方案包括培训材料、视频和培训活动，这些活动教导参与者以下关键理念：

- **SLII®**——学习世界上最流行的领导力模型，从自我领导者的角度而不是从管理者的角度进行学习
- **假定约束**——学会识别可超越或可避免的障碍
- **力量点**——识别并学习激活工作中的五种力量来源，以帮助实现目标并体验更大的自主权和能力
- **积极对话**——学习如何寻求方向和所需的支持；学习如何进行准备工作并主动地与管理者一对一交流

涉及工具包括：

- **SLII APP**——能帮助学习者掌握 SLII® 模型，并识别出他们在每种情况下最需要什么
- **一对一工作表**——能够引导自我领导者与管理者进行定期且计划充足的一对一交谈的工具
- **自我领导力认知问卷**——在自我领导力的七个关键领域，将员工与其管理者的看法进行比较的工具

准备好了吗？

现在就从以下三个容易的步骤开始：

1. **决定**——我们帮您决定谁应该参加这个培训，以及为什么他需要这个培训；
2. **准备**——我们帮您准备教材和讲师；
3. **授课**——我们帮您在公司内实施优质的培训。